



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ โทร ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๓๖

ที่ สธ.๐๔๓๕.๑/๒๔๑

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ

ตามหนังสือ ที่ สธ.๐๔๓๕.๑/ว๖๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ กลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ขอให้รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน นั้น

กลุ่มบริหารทั่วไป ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ จะเป็นพระคุณ

แพทย์โสม จันทฤทธิ์
นางสาวเพ็ญโสม จำเริญฤทธิ์
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป

ทอว ๑๙๖๖๐๑๑๖๐

นางสาวเสาวพัทธ์ อ้นจ้อย
(นางสาวเสาวพัทธ์ อ้นจ้อย)
ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
๑๗ ก.ย. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๒ การแต่งตั้ง คณะทำงานด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ความร่วมมือระหว่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อดำเนินการตามกิจกรรมต่าง ๆ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	ทุกกลุ่มงาน มีส่วนร่วม จำนวน ๑ คณะทำงาน	คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงาน ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ความร่วมมือ ระหว่าง ประเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่ สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร										
กิจกรรมที่ ๓ การคัดเลือก บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานความ ร่วมมือระหว่างประเทศ	เพื่อสรรหาบุคลากรต้นแบบ ที่มี คุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์การ ประเมินบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมฯ สามารถเป็นตัวอย่งให้แก่บุคลากรใน หน่วยงานไทยยึดถือเป็นแบบอย่างได้	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	๑ ครั้ง	สำนักงาน ความร่วมมือ ระหว่าง ประเทศมี บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๔ รณรงค์ส่งเสริม การเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์ - เข้าร่วมกิจกรรมอันเกี่ยวเนื่อง กับสถาบันพระมหากษัตริย์ทุก ครั้งที่มีการจัดกิจกรรม	เพื่อส่งเสริมและสร้างความตระหนัก ในความสำคัญของชาติและความ จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	๓ ครั้ง	บุคลากรมีความ ตระหนักใน ความสำคัญของ ชาติ และความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
กิจกรรมที่ ๕ จัดทำทำเนียบ บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม องค์การพัฒนาศักยภาพ ต้นแบบ แผนการพัฒนาองค์กร คุณธรรม และแผนการจัดการ ความรู้ด้านองค์กรคุณธรรม กรมควบคุมโรค	การนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการ บันทึกและรวบรวมข้อมูลบุคคล ต้นแบบและหน่วยงานด้านองค์กร คุณธรรม และเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยง่าย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	๑ ครั้ง จำนวน ๒ คน	ปรับปรุงข้อมูล บุคลากร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้ ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้โดยง่าย และเผยแพร่ ข้อมูลในเว็บ ไซต์สำนักงาน ความร่วมมือ ระหว่างประเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/				

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่ที่ดีเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำ ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม										
กิจกรรมที่ ๖ การส่งเสริม บุคลากรด้านจิตอาสาและการ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทั้ง กิจกรรมภายในและร่วมกับ หน่วยงานอื่น ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมี จิตสำนึกและมีส่วนร่วมช่วยเหลือ สังคมและแบ่งปัน	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	๕ ครั้ง (๕ จังหวัด ตาม เป้าหมาย)	บุคลากรใน หน่วยงานมี จิตสำนึกส่วน ร่วมในการ แบ่งปันและ ช่วยเหลือสังคม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไก การส่งเสริมจริยธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่										
กิจกรรมที่ ๗ ประชาสัมพันธ์ ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและ พฤติกรรมมิชอบ การล่วง ละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทาง เพศในที่ทำงานการร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อร้องใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน	เพื่อเป็นช่องทางในการร้องเรียนเมื่อ พบเจอกันกระทำความผิด	ผู้รับผิดชอบ หลักของ สำนักงานฯ และ คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	๒ ช่องทาง (ผู้รับเรื่อง ร้องเรียน, หนังสือ ราชการ)	บุคลากรมี ช่องทางการ ร้องเรียน การ ทุจริตและการ ประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรค เป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ										
กลยุทธ์ที่ ๒ การยกระดับ พัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นกรมคุณธรรม										
กิจกรรมที่ ๘ รมรณรงค์ ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย - เชิญชวนเข้าร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ อาทิ วันขึ้นปีใหม่ วันสำคัญทางศาสนา	เพื่อธำรงรักษาและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	๗ ครั้ง	สำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศมีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
กิจกรรมที่ ๙ การสวดมนต์และเจริญสมาธิ	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงานตระหนักถึงวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีตามหลักธรรมทางศาสนา	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	๗ ครั้ง	มีการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรตามหลักธรรมทางศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ในหน่วยงาน										
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรม ในหน่วยงาน										
กิจกรรมที่ ๑๐ รมรณรงค์ ส่งเสริมปลูกฝังคุณธรรมและวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของไทย - เชิญชวนเข้าร่วมทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญ อาทิ วันขึ้นปีใหม่ วันสำคัญทางศาสนา	เพื่อธำรงรักษาและสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมของกรมควบคุมโรคที่จัดขึ้นในทุกๆวันสำคัญทางศาสนาและเทศกาลต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ / กิจกรรม	กลุ่มงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.- มิ.ย. ๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๗)	
กิจกรรมที่ ๑๑ การส่งเสริมบุคลากรด้านจิตอาสาและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ทั้งกิจกรรมภายในและร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมช่วยเหลือสังคมและแบ่งปัน	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ	๕ ครั้ง (๕ จังหวัดตามเป้าหมาย)	บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกส่วนร่วมในการแบ่งปันและช่วยเหลือสังคม	ไม่มีใช้งบประมาณ	/	/	/	/	

ลงชื่อ **จิตสว** ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวนิสา เข็มเพชร)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป
วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ **สมพร ๑๖** ผู้บริหาร

(นางสาวเสาวพัตร อิน้อย)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานความร่วมมือระหว่างประเทศ
วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มหมายเลข 3
แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	
รอบ 6 เดือน	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	11 11 X 100 = ร้อยละ 100
รอบ 12 เดือน (ร้อยละ 100)	
สูตรการคำนวณ	$\frac{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times 100$
ผลการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน	11 11 X 100 = ร้อยละ 100